

РАССМОТРЕНА
на заседании общего собрания
Протокол № 1 от 20.12.2015 г.

УТВЕРЖДЕНА
приказом по МБОУ ДОД ЦРТД и Ю
№ 1 от 21 декабря 2015 года

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального образования
«Межрегиональный центр
инновационных технологий в образовании»

на 2016-2017 г.г.

г. Киров,
2015 г.

Характеристика учреждения

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Межрегиональный центр инновационных технологий в образовании» (далее АНО ДПО «МЦИТО») является не имеющей членства автономной некоммерческой организацией, учрежденной гражданами РФ на основе добровольных имущественных взносов в целях предоставления услуг в области образования.

АНО ДПО «МЦИТО» создана в результате ее учреждения в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об образовании» и другими законодательными актами Российской Федерации.

Учебно-методическая деятельность АНО ДПО «МЦИТО» осуществляется по направлениям:

- повышение квалификации работников образования, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий;
- дополнительное образование детей, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий;
- предоставление возможности оповещения научно-педагогической общественности о результатах исследований и их рецензирования и сертификации;
- предоставление условий для выявления и поддержки профессионального мастерства научно-педагогических работников.

Источниками финансирования являются средства, заработанные собственно АНО ДПО «МЦИТО» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности).

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг АНО ДПО «МЦИТО»:

- частные лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития АНО ДПО «МЦИТО» обусловлена *современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей, лицензирующих*

(инспекции Кировской области по надзору и контролю в сфере образования) и контролирующих органов, клиента – потребителя образовательных услуг.

К числу задач, которые призвана решить Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «МЦИТО» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Конституция Российской Федерации.
- Федеральный закон «Об образовании» (ФЗ-273 от 29.12.2012).
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996).
- Национальная Доктрина развития российского образования до 2021 г.
- Устав Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Межрегиональный центр инновационных технологий в образовании».

Цель учреждения – создание возможности оповещения научно-педагогической общественности о результатах исследований, их рецензирования и сертификации, и предоставления условий для выявления и поддержки профессионального мастерства научно-педагогических работников.

Приоритетные направления развития учреждения

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации

- работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО «МЦИТО»;
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
 - Развитие системы социального партнёрства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ

Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	октябрь – ноябрь	предложения в Программу согласование миссии организации	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	декабрь	принятие программы развития на 2016-2017 гг.	Учредители
1.3	Контроль за реализацией Программы	по графику	оперативность учёта интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания технологий образования и	ежемесячно	разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий	Директор
2.2	Лицензирование новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации и	осень	расширение перечня программ в приложении к лицензии	Директор
2.3	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг и	ежемесячно	увеличение количества клиентов, рост экономической эффективности образовательного процесса	Директор
2.4	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	ежемесячно	информирование педагогических работников о разработке новых образовательных	Методисты

			программ	
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	Развитие учебно-материальной базы: организация библиотеки оборудование аудитории для проведения вебинаров	февраль сентябрь	– соответствие базы лицензионным требованиям; – повышение привлекательности обучения в АНО ДПО «МЦИТО»; – увеличение доходов от образовательной деятельности	Директор, методисты
3.2	Разработка учебных пособий для осуществления образовательной деятельности	ежеквартально	– повышение привлекательности обучения в АНО ДПО «МЦИТО»; – увеличение доходов от образовательной деятельности	Директор, профессорско-преподавательский состав
4.Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	До 01.03.2016	предложения	Директор
6.2	Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава учреждения	2016-2017 гг.	Прохождение курсов повышения квалификации Получение первой и высшей категорий	Профессорско-преподавательский состав Методисты
6.3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение	2016 ежеквартально	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения Проведение тренингов для улучшения психологического климата в коллективе	Директор
5. Развитие системы социального партнёрства				
7.1	Участие в городских, областных, межрегиональных и всероссийских мероприятиях,	2016-2017 гг.	Обмен опытом и передовыми достижениями в области оказания дополнительных	Директор, сотрудники

	выставках, семинарах, круглых столах		образовательных услуг. Продвижение на рынке образовательных услуг	
7.2	Организация и проведение на базе АНО ДПО «МЦИТО» обучающих семинаров, круглых столов, конференций с привлечением представителей образовательных организаций различного уровня, предприятий города и области.	ежемесячно	Укрепление положительного имиджа АНО ДПО «МЦИТО»	Директор
7.3.	Вхождение в состав членов НП «Союза руководителей учреждений и подразделений дополнительного профессионального образования и работодателей»	апрель-май 2016	Укрепление положительного имиджа АНО ДПО «МЦИТО» Установление профессиональных контактов	Директор

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.
График контрольных мероприятий**

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности АНО ДПО «МЦИТО»	Ежегодно апрель - май	Заключение	Ревиз. комиссия, Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: – качества образовательных программ – удовлетворённости потребителя – уровня привлекаемых преподавателей	Раз в квартал	Анкетирование	Директор

Финансовое обеспечение программы

- на выплату заработной платы сотрудникам АНО ДПО «МЦИТО» - не более 60% от общего дохода;
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода.

Ожидаемые результаты

1. Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров).
2. Расширение перечня реализуемых образовательных программ.
3. Увеличение количества слушателей.
4. Увеличение доли доходов от образовательной деятельности.
5. Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.
6. Внедрение эффективных современных образовательных технологий.
7. Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.
8. Укрепление деловой репутации АНО ДПО «МЦИТО» на рынке образовательных услуг.
9. Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата.
10. Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «МЦИТО» как учреждения дополнительного профессионального образования.